

Handlingsplan 2016-2017 för arbetsmiljöarbetet vad det gäller att förebygga sjukskrivningar vid Sociologiska institutionen, Stockholms Universitet

Medverkande vid upprättande av handlingsplanen: Sæmundur Grettisson (Skyddsombud), Magnus Nermo (Prefekt), Livia Oláh (Forskare), Johanna Palm (Doktorand)

Mål (vad som ska uppnås)	Aktiviteter/åtgärder för att nå målet (vad och hur)	Ansvarig person för genomförandet (vem)	Slutdatum för genomförandet (när)	Hur uppföljning sker och/eller utfall/resultat
Förebygga arbetsskador pg.a. brister i den fysiska arbetsmiljön.	Genomföra en ergonomirond under hösten 2016. Regelbundna ergonomironder bör sedan anordnas regelbundet vartannat eller vart tredje år.	Sæmundur Grettisson	2016-12-31	Via företagshälsovård beställs ergonom för att utföra ergonomirunda; Information om ergonomihjälp presenteras på institutionsdagen, och på Common
Minimera ljudstörningar	Problemet med ljudstörningar ska kartläggas (i samband med arbetsmiljöenkät alternativt institutionsdagen) Information om att Skypemöten helst ska hållas i B900 (i.s.f. det egna kontoret) i möjligaste mån, ska spridas Undersöka möjligheter för flera mindre grupprum för diskussioner, handledarmöte, små projektmöte, etc.	Magnus Nermo Sæmundur Grettisson	2016-12-31	Efter kartläggning diskuteras konkreta åtgärder i arbetsmiljögruppen Workshop om den tekniska utrustningen i B 900, för Skype och andra sorters distansmöte skall hållas. Upprätta om möjligt flera mindre mötesrum för gruppdiskussioner; lunchrummen ska hållas tillgängliga för vila/avkoppling
Öka kunskaper om effektiv stresshantering	Information samt diskussion om stresshantering	Sæmundur Grettisson	2015-12-15 (personalmöte)	Regelbunden information om kurser om stresshantering (via företagshälsovård) Kartläggning via arbetsmiljöenkät Diskussioner på personalmöte och/eller institutionsdag

Information om friskvård	Relevanta länkar görs tillgängliga via ett dokument på Common; även tas med i Praktikan Diskuteras på Institutionsdagen	Sæmundur Grettisson	2016-12-31	Information / länkarna ska uppdateras årligen
Information om karriärvägar för olika personalkategorier	Sammanställs och görs tillgänglig på Common	Magnus Nermo	2016-12-31	Diskuteras vid behov på personalmöte / institutionsdag