

Handlingsplan 2015-2016 för arbetsmiljöarbetet vid Sociologiska institutionen, Stockholms Universitet

Medverkande vid upprättande av handlingsplanen: Sæmundur Grettisson (Skyddsombud), Magnus Nermo (Prefekt), Johanna Palm (Doktorand), Pierre Nikolov (Doktorand), Livia Oláh (Forskare)

Mål (vad som ska uppnås)	Aktiviteter/åtgärder för att nå målet (vad och hur)	Ansvarig person för genomförandet (vem)	Slutdatum för genomförandet (när)	Hur uppföljning sker och/eller utfall/resultat
Upprätta en kris och katastrofplan för institutionen	Arbetsmiljögruppen tar fram ett förslag på en ny kris- och katastrofplan inför 2016	Magnus Nermo	1 september 2016	Arbetsmiljögruppen utvärderar och följer upp detta.
Genomföra en ny arbetsmiljöenkät under 2016	Genomföra en ny arbetsmiljöenkät på institutionen under 2016	Magnus Nermo	1 december 2016	Arbetsmiljögruppen utvärderar och följer upp detta.
Bättre rutiner för att arbeta förebyggande mot sjukskrivningar	Arbetsmiljögruppen tar fram förslag till en handlingsplan för att förebygga sjukskrivningar. Handlingsplanen ska innehålla specifika åtgärder för olika personalgrupper.	Livia Oláh	1 mars 2016	Mål - Färdig handlingsplan
Förbättra rutiner kring doktoranders utvecklingssamtal	Upprätta bättre rutiner för utvecklingssamtal. Detta samordnas med studierektorn för forskarutbildningen.	Johanna Palm, Pierre Nikolov	1 februari 2016	Arbetsmiljögruppen utvärderar och följer upp detta.
Dokumenterade rutiner för brandskydd och en fungerande brandskyddsorganisation på institutionen	Ett gemensamt möte för alla i brandskyddsorganisationen, för genomgång av allas ansvarsområde. Skapa dokumentation för brandskyddsorganisationen och dess rutiner.	Sæmundur Grettisson	1 februari 2016	Arbetsmiljögruppen utvärderar och följer upp detta.

	<p>Tidsbegränsa åtaganden inom brandskydd. Max tre år på varje post.</p> <p>Två utrymningsledare per våningsplan</p>			
<p>Bättre information om arbetsmiljöfrågor i institutionens gemensamma mapp (Common) och på institutionens webb.</p>	<p>Sammanställ relevant information på Common. Särskilt viktig är information om vart man som anställd vänder sig med arbetsmiljöproblem, särskilt likabehandling, mobbing/trakasserier, stress, arbetsskador, samt information om säkerhet, hot, mm</p> <p>En länklista till arbetsmiljöinfo på SU:s gemensamma webb skall upprättas.</p> <p>Utred vilken information inom arbetsmiljöområdet som bör finnas på engelska. Vad finns översatt och vad bör översättas?</p> <p>På institutionens webbsida skall denna handlingsplan finnas, samt information om arbetsmiljögruppen och vilka som ingår i den.</p>	Sæmundur Grettisson	1 maj 2016	Arbetsmiljögruppen utvärderar och följer upp detta.