

Åtgärdsplan 2019-2020 för lika rättigheter och möjligheter för studenter vid Sociologiska institutionen, Stockholms Universitet

Medverkande vid upprättande av handlingsplanen: Sæmundur Grettisson (Skyddsombud), Magnus Nermo (Prefekt), Daniel Ritter (Jämlikhetsombud), Johanna Palm (Forskare), Livia Oláh (Forskare), Ida Viklund (Doktorand), Louise Gotting (Studiemiljöombud), Ely Strömberg (Jämlikhetsombud vid studentkåren), Peter Åkerbäck (Studierektor).

Mål (vad som ska uppnås)	Aktiviteter/åtgärder för att nå målet (vad och hur)	Ansvarig person för genomförandet (vem)	Slutdatum för genomförandet (när)	Hur uppföljning sker och/eller utfall/resultat
Bättre information om studiemiljö och likabehandling till studenter	Se över den information om studiemiljö och likabehandling som finns på webben, och att den är lätt att hitta på webbsidan.	Sæmundur Grettisson	31/12 2020	Arbetsmiljögruppen följer upp att detta genomförs.
	Införa en rutin att studiemiljöombud ska presentera sig och informera i samband med introföreläsningen. Studiemiljöombuden ansvarar för att ta kontakt med studierektor för att boka in presentationen.	Peter Åkerbäck/ Studiemiljöombud	31/12 2020	
	Tilldela resurser till studentrådet för att organisera öppna möten där likabehandlingsfrågor kan diskuteras bland studenter.	Magnus Nermo	31/12 2020	

<p>Breddad rekrytering</p>	<p>Arbeta proaktivt med breddad rekrytering genom rekryteringsbesök i gymnasieskolor både i innerstadsskolor och utanför innerstaden.</p> <p>Införa en rutin att regelbundet granska vårt rekryteringsmaterial (webb, broschyrer mm) utifrån ett jämlikhetsperspektiv.</p>	<p>Leila Zoubir</p> <p>Studiemiljöombudet.</p>	<p>31/12 2020</p> <p>31/12 2020</p>	<p>Arbetsmiljögruppen följer upp att detta genomförs.</p>
<p>Bättre uppföljning av arbetet med likabehandling i undervisningen</p>	<p>Undersöka möjligheten att inkludera frågor om likabehandling i kursutvärderingarna</p> <p>Påbörja arbetet med att genomföra en enkät om studiemiljön. Ett förberedande möte om detta anordnas hösten 2019. Undersökningen skall sedan genomföras 2020</p>	<p>Peter Åkerbäck</p>	<p>31/12 2020</p> <p>31/12 2020</p>	<p>Arbetsmiljögruppen följer upp att detta genomförs.</p>
<p>Diskutera om utbildningen ger uttryck för normativa föreställningar till t.ex kön och sexualitet.</p>	<p>Anordna en pedagogisk lunch kring temat lika rättigheter och möjligheter. Förslag på diskussionspunkter: Hur diskussioner kring kön/genus ser ut i utbildningen. Hur ska kön koda i kvantitativ utbildning, dikotom eller inte? Kan man genomföra pronomenrundor vid namnrundor.</p>	<p>Magnus Nermo</p> <p>Lotta Stern</p>	<p>31/12 2020</p>	<p>Arbetsmiljögruppen följer upp att detta genomförs.</p>